

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА − ЮГРЫ**

#### 

#### П Р И К А З

О заключении договоров о целевом обучении

г. Ханты-Мансийск

« 21 » мая 2014 г. № 368

# 

# В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении», приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 марта 2014 года № 183 «Об организации отбора и направления граждан в образовательные организации для участия в конкурсах на целевые места, проводимых в рамках квоты целевого приема» (далее − Депздрав Югры, автономный округ, приказ Депздрава Югры от 28 марта 2014 года № 183),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям медицинских организаций автономного округа по результатам работы комиссий по отбору граждан для участия в конкурсах на целевые места, проводимых в рамках квоты целевого приема, заключать:

- договоры о целевом обучении в интернатуре и ординатуре (приложение 1 к настоящему приказу), копии которых направлять в Депздрав Югры одновременно с заявкой по форме приложения 4 приказа Депздрава Югры от 28 марта 2014 года № 183;

- договоры о целевом обучении по программам специалитета (приложение 2 к настоящему приказу), копии которых направлять по результатам зачисления в образовательные организации по запросу Депздрава Югры.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Депздрава Югры:

2.1. Приказ от 10 марта 2011 года № 59 «Об утверждении форм договоров о целевой подготовке специалистов с высшим и средним медицинским образованием».

2.2. Приказ от 8 июля 2009 года № 283 «Об утверждении типовых договоров о целевой подготовке специалистов в клинической интернатуре и ординатуре».

2.3. Приказ от 13 мая 2014 года № 332 « О заключении договоров о целевом приеме и обучении специалистов».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Депздрава Югры Владимирова В.А.

Директор А.В. Филимонов

Приложение 1

к приказу Депздрава Югры

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. № \_\_\_

**Договор о целевом обучении**

**в ординатуре и интернатуре №\_\_\_**

г. Ханты-Мансийск «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (полное наименование медицинской организации)

именуемая в дальнейшем организация, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и (наименование документа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по (код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования), реализуемую в (наименование образовательной организации), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в», пункта 3 настоящего договора, а организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

**II. Права и обязанности сторон**

2. Организация вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнения обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы.

3. Организация обязана:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование медицинской организации);

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение 1 месяца выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

4. Гражданин вправе:

а) получать от организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом.

5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования);

б) представлять по требованию организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить организации в течение 1 месяца расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

з) отработать в организации не менее трех лет (для интернов), пяти лет (для ординаторов) после окончания обучения.

**III. Ответственность сторон**

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 указанного договора и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом 1 или 2 группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок – инвалид», если работа по трудовому договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка.

**IV. Прочие условия**

8. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до заключения трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение гражданином в течение 1 месяца мер социальной поддержки от организации;

в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность до окончания срока освоения образовательной программы;

г) наступление и или обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора.

**V. Заключительные положения**

10. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

**VI. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Гражданин | Организация |
| (фамилия, имя, отчество (при наличии)), дата рождения, серия и номер паспорта, когда и кем выдан, адрес места жительства, банковские реквизиты при их наличии) | (полное наименование организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (местонахождение)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) |
| **\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  подпись расшифровка | **\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  подпись руководителя расшифровка |
| М.П.  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. | М.П.  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. |

\*В случае оказания мер социальной поддержки. При оказание мер социальной поддержки гражданину органом местного самоуправления договор заключается между его руководителем и гражданином.

Приложение 2

к приказуДепздрава Югры

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2014 г. \_\_\_\_\_

**Договор о целевом обучении**

**по программам специалитета №\_\_\_**

г. Ханты-Мансийск «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (полное наименование медицинской организации)

именуемая в дальнейшем организация, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и (наименование документа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по (наименование факультета), реализуемую в (наименование образовательной организации), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в», пункта 3 настоящего договора, а организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

**II. Права и обязанности сторон**

2. Организация вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнения обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы.

3. Организация обязана:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование медицинской организации);

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение 1 месяца выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

4. Гражданин вправе:

а) получать от организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом.

5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования);

б) представлять по требованию организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить организации в течение 1 месяца расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

з) отработать в организации не менее трех лет (для интернов), пяти лет (для ординаторов) после окончания обучения по программе интернатуры, ординатуры и получения соответствующего документа об образовании и о квалификации.

**III. Ответственность сторон**

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний. Препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 указанного договора и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей , супруга (супруги) инвалидом 1 или 2 группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок – инвалид», если работа по трудовому договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

**IV. Прочие условия**

8. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до заключения трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение гражданином в течение 1 месяца мер социальной поддержки от организации;

в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность до окончания срока освоения образовательной программы;

г) наступление и или обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора;

**V. Заключительные положения**

10. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

**VI. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Гражданин | Организация |
| (фамилия, имя, отчество (при наличии)), дата рождения, серия и номер паспорта, когда и кем выдан, адрес места жительства, банковские реквизиты при их наличии) | (полное наименование организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (местонахождение)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) |
| **\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  подпись расшифровка | **\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  подпись руководителя расшифровка |
| М.П.  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. | М.П.  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. |

\*В случае оказания мер социальной поддержки. При оказание мер социальной поддержки гражданину органом местного самоуправления договор заключается между его руководителем и гражданином.