

УТВЕРЖДАЮ:

ВРИО главного врача

БУ «Сургутская клиническая
травматологическая
больница»

 А.А. Миронов

«12» 03 2026 г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О МИССИИ, ВИДЕНИИ И ЦЕННОСТИ В БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
– ЮГРЫ «СУРГУТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

2026 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет миссию, стратегическое видение, систему ценностей и принципы деятельности БУ «Сургутская клиническая травматологическая больница» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее положение является основой для формирования корпоративной культуры, стратегического планирования, управленческих решений и профессионального поведения сотрудников Учреждения.

1.3. Настоящий документ представляет собой совокупность принципов и стандартов, в соответствии с которыми все сотрудники Учреждения, независимо от их должности, должны строить свою работу.

1.4. Миссия и ценности Учреждения направлены на повышение качества оказания медицинской помощи, укрепление доверия пациентов и развитие профессионального сообщества.

Раздел I. МИССИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

«Служение жизни – наше призвание» - это не только лозунг, но и основополагающий принцип нашей ежедневной работы.

1.1. **Миссия Учреждения** – мы лечим современно, с душой и заботой, чтобы наши пациенты могли полноценно жить. Здоровье каждого человека – основа благополучия всего Округа.

1.2. Учреждение объединяет ресурсы травматологии и ортопедии, нейрохирургии, анестезиологии-реаниматологии и медицинской реабилитации для достижения главной цели – сохранения жизни, восстановления утраченных функций и повышения качества жизни пациентов.

1.3. В своей деятельности БУ «Сургутская клиническая травматологическая больница» руководствуется принципами доказательной медицины, клинической эффективности, медицинской этики и уважения к человеческому достоинству.

Раздел II. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

2.1. БУ «Сургутская клиническая травматологическая больница» стремится:

- Быть ведущим учреждением по оказанию специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи в области травматологии и ортопедии, нейрохирургии, анестезиологии-реаниматологии и медицинской реабилитации;
- Внедрять современные медицинские технологии и инновационные методы лечения;
- Формировать устойчивую систему междисциплинарного взаимодействия;
- Обеспечивать высокий уровень доверия со стороны пациентов, партнеров и профессионального сообщества.

Раздел III. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Обеспечение круглосуточной экстренной, неотложной, а также плановой специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;

3.2. Снижение уровня осложнений, инвалидизации и смертности при травмах, ортопедических заболеваниях, неврологической и нейрохирургической патологии;

3.3. Разработка и внедрение современных протоколов диагностики и лечения;

3.4. Организация непрерывного лечебно-реабилитационного маршрута пациента;

3.5. Повышение квалификации медицинского персонала и развитие кадрового потенциала.

Раздел IV. ЦЕННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. **Командная работа:** только в сплоченном коллективе, где каждый чувствует поддержку и понимает свою роль, возможно достижение высоких результатов.

4.2. **Профессионализм:** постоянное совершенствование знаний и навыков, внедрение передовых методик, ответственность за качество.

4.3. **Забота о пациенте:** наивысшей ценностью для нас является здоровье и жизнь каждого человека. Каждое решение принимается в интересах пациента, с учетом его клинического состояния, индивидуальных особенностей и права на информированный выбор;

Раздел V. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

5.1. Непрерывность оказания медицинской помощи от момента поступления до завершения реабилитации;

5.2. Индивидуальный подход в обследовании и лечении пациента;

5.3. Слаженная командная работа;

5.4. Стандартизация клинических процессов;

5.5. Качественная медицинская помощь;

5.6. Межучрежденческое взаимодействие для обеспечения комплексного лечения.

Раздел VI. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

6.1. Учреждение формирует рабочую среду, основанную на:

- взаимном уважении;
- профессиональной поддержке;
- открытости к диалогу;
- стремлении к постоянному совершенствованию;
- соблюдении норм профессиональной этики.

Раздел VII. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Учреждение проводит систематический мониторинг выполнения принципов и стандартов, заложенных в настоящем Положении, особенно в части тех разделов, которые не регулируются законодательными и нормативными актами, либо регулируются законами, в которые заложены более низкие стандарты, чем определены в нашем Учреждении.

7.2. Настоящее Положение устанавливает обязательные для руководства и сотрудников Учреждения принципы и стандарты. Каждый сотрудник несет персональную ответственность за их неукоснительное соблюдение в своей деятельности. Руководители несут ответственность за обеспечение соблюдения указанных принципов подчиненными им сотрудниками.

7.3. О любых выявленных нарушениях данного Положения необходимо немедленно информировать руководство Учреждения для принятия оперативных мер по их устранению и предотвращению в будущем.

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Миссия и ценности Учреждения является основой его устойчивого развития и формирования доверия общества.

8.2. Настоящий документ вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя Учреждения.

8.3. Положения документа подлежат пересмотру и актуализации по мере развития Учреждения, либо изменению в законодательства Российской Федерации, а также локальных нормативных актов БУ «Сургутская клиническая травматологическая больница».